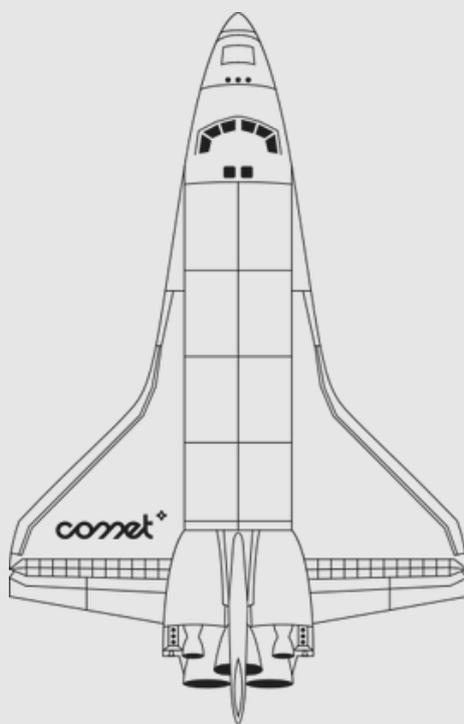


THE AGILE TALENT ECOSYSTEM



Fiche technique de la communauté Comet

DevOps



Claire

Data Engineer



Abderrahmen

Project Manager



Gilian

Scrum Master



David

Data Analyst



Sarah

SOMMAIRE

P.3

INTRODUCTION

P.4

LA RÉPARTITION

P.6

LES TECHNOLOGIES

P.8

LES MISSIONS

P.10

LES CLIENTS

P.12

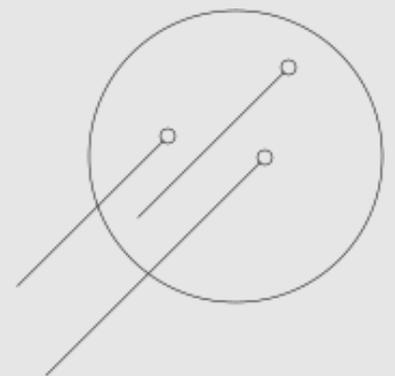
PROJETS PERSONNELS

P.14

EN BREF

P.16

CONCLUSION



INTRODUCTION

Nous sommes déjà dans le monde d'après.

Dans un marché mondial régi par le numérique, l'agilité est devenue la clé pour dépasser la concurrence, et le freelancing montre la voie vers l'innovation continue. Nous sommes ravis de participer à cette révolution, où chacun peut faire ses propres choix et prendre le contrôle de son avenir professionnel.

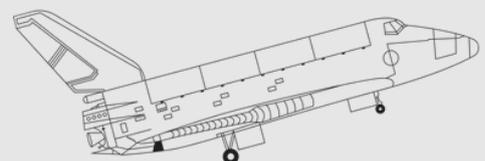
Pourtant, plus nous avançons dans ce monde du travail utopique, plus les défis se multiplient. Comment associer liberté et excellence sur le long terme ? Épanouissement personnel et efficacité optimale ? Comet propose des solutions aux nouveaux acteurs du monde du travail, en se fixant comme objectif de transformer le monde du sourcing sur la base d'un freelancing durable.

Afin d'encourager l'innovation dans la durée, nous souhaitons participer à la création d'un cadre autour du freelancing éthique. Nous prenons soin de nos freelances comme de nos clients, car ce qui fait la force d'un écosystème, ce sont les éléments qui le composent. C'est pourquoi nous avons entrepris cette enquête sur nos freelances, qui sont les meilleurs alliés de l'entreprise d'aujourd'hui.

Découvrez l'analyse de nos données internes pour avoir un aperçu global de notre communauté. Comet accompagne plus de 10 000 freelances qui ont en moyenne 9 ans d'expérience, cumulent plus de 350 expertises et technologies, et se forment en continu : une responsabilité qui n'est pas à prendre à la légère. C'est notre compréhension profonde de l'univers des talents et notre expertise en tech et data qui nous distinguent des autres plateformes.

Ensemble, construisons un écosystème de talents qui soit agile et durable.

L'équipe Comet.



LA RÉPARTITION

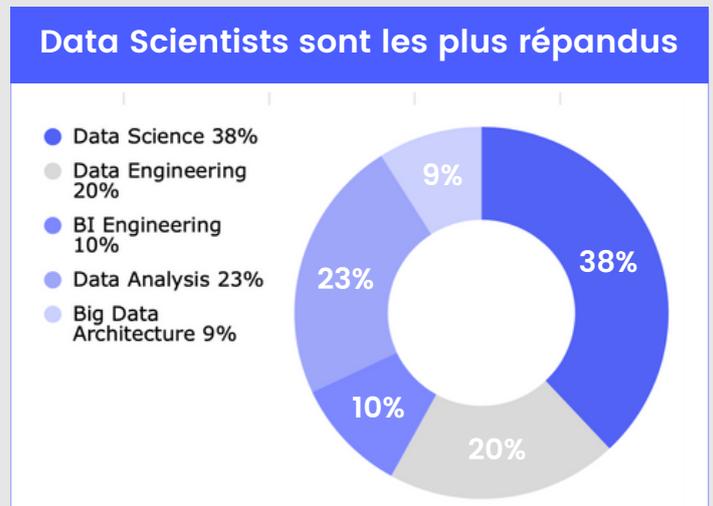
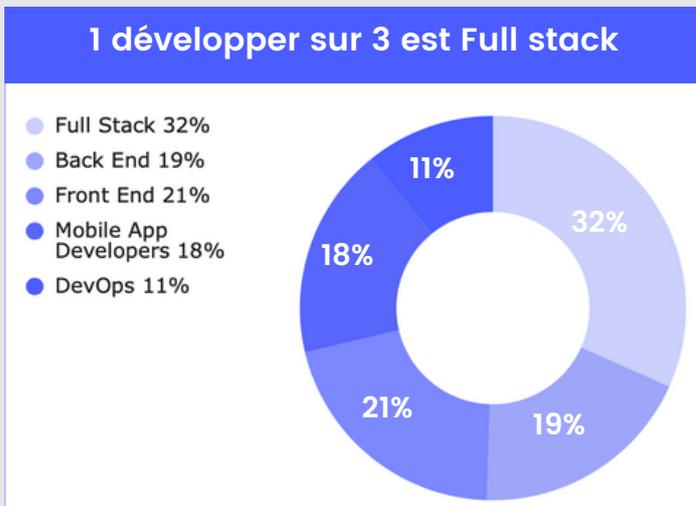
Les métiers tech dominant.

8000

- freelances de la communauté Comet sont des développeurs

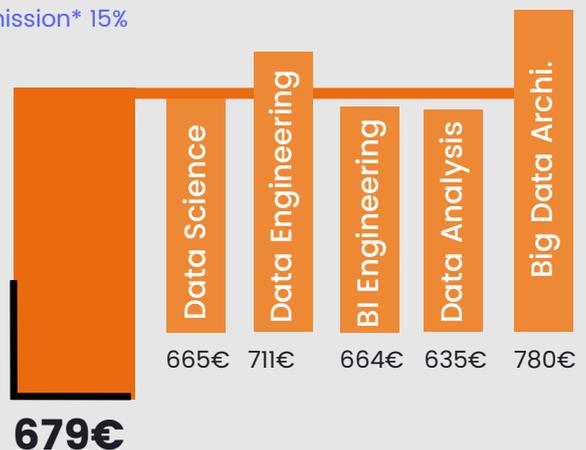
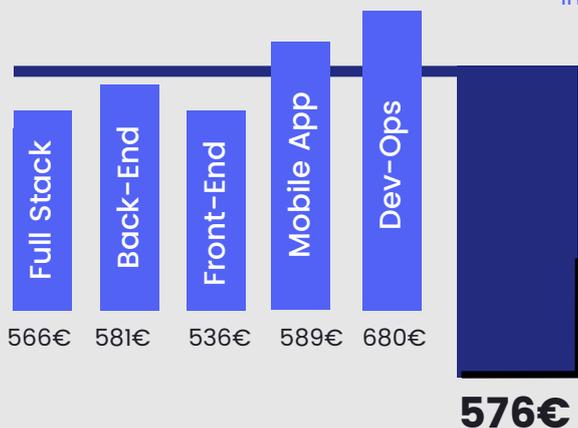
2000

- sont experts de la data et de son traitement.



Tarifs Journaliers Moyens

incluant la commission* 15%



TRAVAILLER MIEUX

TECH

Une majorité de développeurs Full-Stack, avec des spécificités :

- Un perfectionnement continu des compétences techniques pour rester compétitif
- Des talents motivés par la diversité dans leurs missions
- Des profils à forte valeur ajoutée pour les entreprises en transformation

DATA

Développer une culture de la donnée en entreprise grâce à ces profils. Quelques spécificités sur ceux qui la trient, l'analysent et l'expliquent :

Il y a moins de profils data car c'est un domaine relativement récent.

Le ratio talent / employé est plus important que pour la tech.

Ces experts préfèrent être freelance et sont très demandés car de plus en plus d'entreprises sont prêtes à investir dans les données, un vrai gagnant-gagnant.

5 tips to become a Best FREELANCER place to work™

• Communication...

en définissant clairement les objectifs, les missions et la durée de celles-ci.

• Team inclusion...

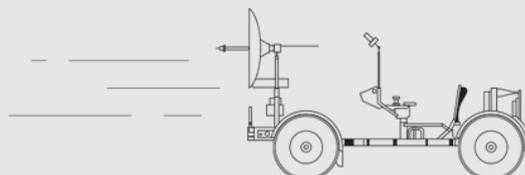
en intégrant les freelances comme s'ils faisaient partie de l'équipe. Communiquez sur votre culture d'entreprise, votre roadmap et laissez-les interagir avec les membres de votre équipe. Offrez-leur également la possibilité de participer aux réunions et aux évènements d'entreprise.

• Recognition...

en leur donnant des feedbacks tout au long de leur mission. Il est important de communiquer sur ce qui marche et ce qui peut-être amélioré.

& Check out...

le TJM pour le profil type recherché avant de définir votre budget.



LES COMPÉTENCES

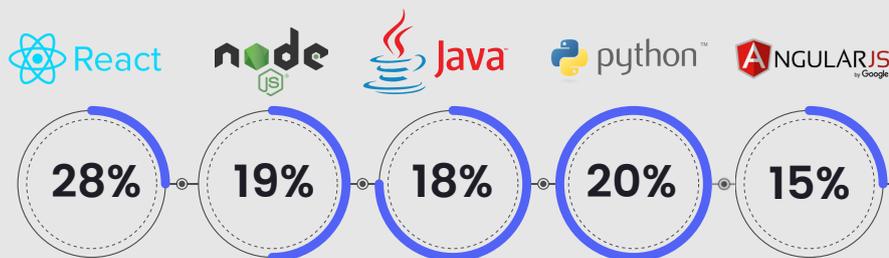
React et Python mènent la danse.

Technologies les plus recherchées dans les missions Comet.

TECH

React, la reine des développeurs.

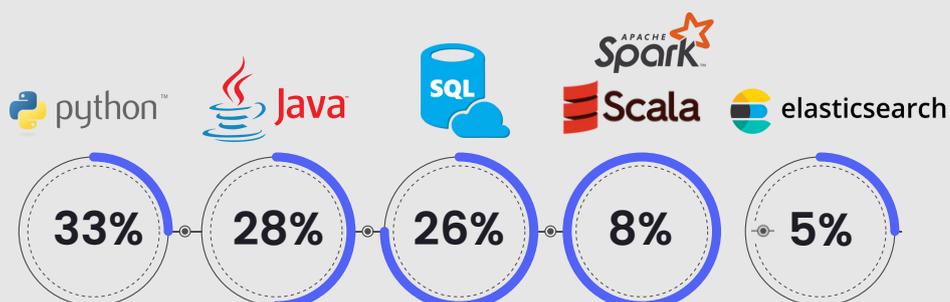
En plus d'être la technologie la plus demandée par les entreprises, c'est également la technologie préférée pour 31% des développeurs de la communauté Comet.



DATA

Python, l'incontournable de la Data.

L'hégémonie de Python est d'autant plus forte chez les freelances data qu'elle apparaît être la technologie préférée pour 51% d'entre eux.



THE MISSIONS

Les missions longues et le télétravail ont le vent en poupe.



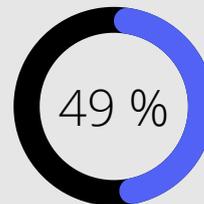
LE TÉLÉ-TRAVAIL EST LA CLÉ

MISSION ÉTENDUE

5% totalement sur site

35% au moins 1j de télétravail/sem

60% en distanciel tout le temps



des missions sont prolongées au-delà de leur date de fin de contact initial.

LES MISSIONS QU'ILS PRÉFÈRENT ?

70% celles avec une compétence technique intéressante

61% celles avec le plus de challenges

58% celles qui permettent de travailler à distance

LES MISSIONS QU'ILS APPRÉCIENT MOINS ?

76% celles où les objectifs ne sont pas clairement définis

66% celles où ils ne se sentent pas en adéquation avec l'équipe

57% celles où le projet est dépourvu de vision

UNE QUESTION DE TEMPS

FREELANCE UNE ACTIVITÉ À PLEIN TEMPS

70% consacrent plus de 30h/ semaine à leur activité en freelance

14% sont en temps partiel avec entre 10h et 30h par semaine

16% y passent moins de 10h par semaine

Le chiffre à retenir :
69% des freelances sont motivés par des missions qui leur permettent d'améliorer leurs compétences

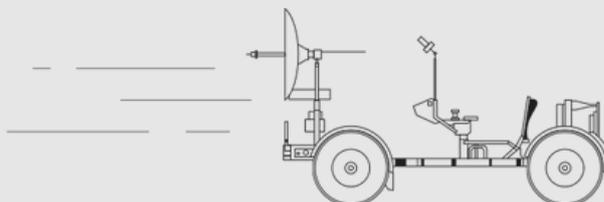
La vitesse de la technologie est exponentielle, ce qui détermine le rythme auquel les freelances Tech et Data doivent continuer à se perfectionner et à affiner leurs connaissances. Une grande partie du style de vie des freelances, et la réponse pour rester au sommet du pool, est l'amélioration continue. Par rapport à un employé contractuel à long terme, le talent agile doit rester au sommet de son art, tant en termes de compétences générales que de compétences spécifiques.

Les chiffres à retenir : 95% des freelances interrogés font du télétravail

C'est devenu la condition sine qua non pour maximiser les chances de trouver le freelance tech/data idéal pour votre projet.

Pour des entreprises difficiles d'accès, situées en périphérie des grandes villes ou même à l'étranger, cette pratique est devenue un avantage décisif pour attirer les meilleurs talents.

Hélas, cette option est encore trop rarement envisagée dès le début de la collaboration avec un développeur freelance.



LES CLIENTS

Comment les freelances choisissent-ils leurs clients et missions ?

QUE VALORISENT-ILS CHEZ LES CLIENTS EN 1ER ?

RIGUEUR

60%

apprécient les clients carrés

DÉFI

46%

aiment ceux qui les challengent sur le volet technique

APPRENTISSAGE

69%

choisissent les missions qui leur permettent d'améliorer leurs compétences

VISION

37%

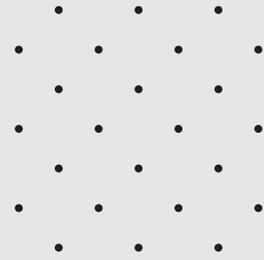
privilégient les projets au plus proche de l'innovation

LES CRITÈRES D'ÉVALUATION DES FREELANCES :

- L'aspect technologique : compétences et défis
- Le potentiel du travail à distance : quelle liberté et quelle place dans l'équipe ?
- Flexibilité : la possibilité de travailler à distance

PROJETS PERSONNELS

L'apprentissage tout au long de la vie est la marque de fabrique d'un freelance



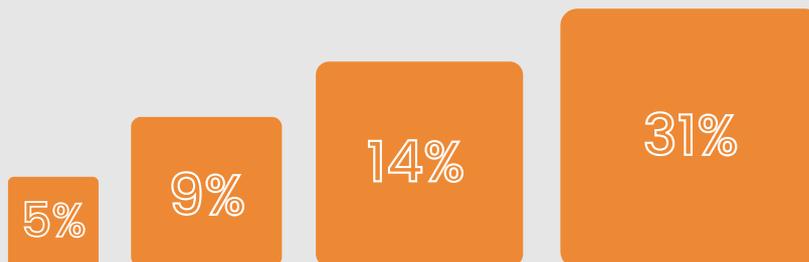
D'OU TRAVAILLENT LES FREELANCES TECH/ DATA ?

- 51%** améliorent leurs compétences sur une bonne partie de leur temps libre
- 43%** développent un projet personnel en parallèle
- 18%** contribuent à des projets open source



LES PROJETS PERSONNELS LES PLUS RÉPANDUS

- 31%** réalisent des applications mobiles
- 14%** développent et/ou gèrent des sites vitrine
- 9%** déploient des plateformes SaaS
- 5%** créent des jeux vidéo



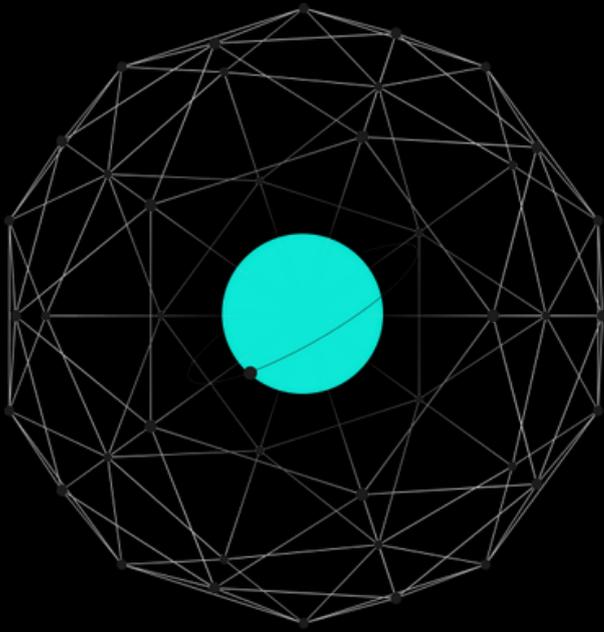
L'APPRENTISSAGE CONTINU, CLÉ DE LA MOTIVATION

69%

choisissent leurs missions en fonction des compétences qu'ils souhaitent améliorer.

51%

se forment sur leur temps libre via des projets personnels ou open source.



L'ESSENTIEL

- L'autoformation occupe une place prépondérante dans le temps libre des freelances
- Cette démarche explique leur compétitivité sur le marché
- Nombreux sont les freelances à mettre leurs compétences au service d'un projet personnel

Quand la communauté parle de ses passions...

Skippers, nomades, blogueurs, artistes et artisans : nombreux sont les freelances interrogés à s'investir dans des activités techniques ou créatives annexes.

Celles-ci soulignent l'importance accordée à la flexibilité, au choix du rythme de travail ou au désir d'apprentissage en continu inhérents au travail indépendant.

Quand la communauté évoque ses aspirations...

Créer sa start-up et devenir CTO occupent les premières places des accomplissements professionnels à atteindre, selon la communauté. De nombreux freelances interrogés se voient donc aller plus loin dans l'entrepreneuriat.

Ces accomplissements professionnels rappellent que les frontières entre ces deux univers sont très minces. Si pour certains le freelancing est un aboutissement en soi, pour d'autres il s'agit d'un tremplin vers la carrière de leurs rêves.

SOYEZ FLEXIBLE

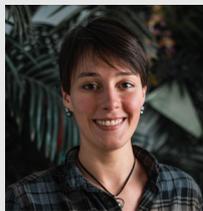
LA FLEXIBILITÉ COMME VALEUR AJOUTÉE

35%

des freelances de la communauté travaillent à distance au moins un jour par semaine et 60% travaillent entièrement à distance. C'est désormais un argument gagnant pour attirer les meilleurs profils.



Scrum Master



DevOps



Business Intelligence



Cybersécurité



Data Scientist



Fullstack



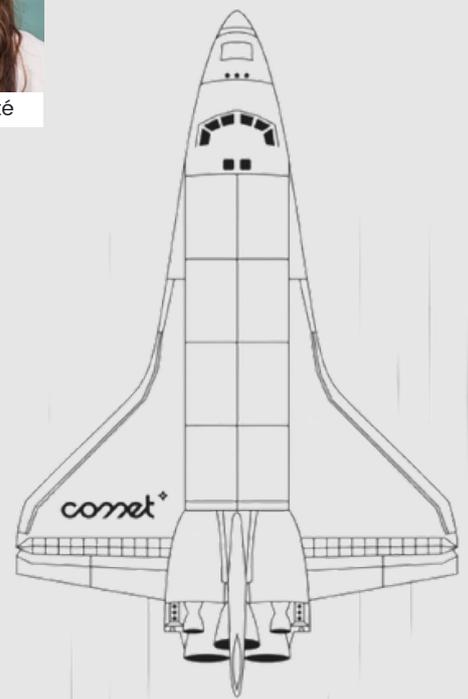
Architecte IT



Project Manager



Data Engineer



LA SOLUTION AGILE

Les entreprises qui ont des processus organisationnels flexibles sont plus facilement en mesure de travailler avec les meilleurs talents. Un grand nombre des compétences les plus demandées ne sont plus accessibles par les méthodes traditionnelles de recherche, d'embauche et de sous-traitance.

CONCLUSION

Les meilleurs talents en tech et data sont en freelance. Ils sont mieux payés, leur travail est plus flexible et dynamique. Pour suivre le rythme d'un secteur en plein essor, les entreprises ont tout intérêt à adapter leur manière de travailler pour attirer les bons talents au bon moment.

Un chiffre de notre étude illustre à lui seul l'ampleur que prend le freelancing en ce moment : en moyenne, les freelances de notre communauté ont 9 ans d'expérience. Ils n'en avaient que cinq il y a quelques années. L'industrie tech et data gagne en maturité, et les talents experts dans ce domaine entreprennent une véritable carrière en freelance. Il existe une forte corrélation entre la montée en compétences et l'attrait croissant du freelancing, un mode de travail qui est là pour durer.

Notre raison d'être n'a pas changé depuis la création de Comet il y a un peu moins de cinq ans : ouvrir la voie vers un monde du travail meilleur. Un monde épanouissant, flexible et innovant. Nous sommes convaincus que le monde serait plus beau si chacun était épanoui dans son travail. Le monde a connu des changements drastiques ces dernières années, notamment avec la crise sanitaire et l'accélération exponentielle du digital qui n'ont fait que souligner le besoin de freelances experts en tech et data. Une chose est sûre : les entreprises qui parviendront à travailler avec les meilleurs talents de manière agile et éthique en sortiront gagnantes.

Nous espérons que vous avez apprécié cette vue d'ensemble du freelancing tech et data par le prisme de notre communauté.

Merci de nous avoir lus.

À PROPOS ...

QUI SOMMES-NOUS

Pour faire face au marché mondial d'aujourd'hui, fortement disrupté par le numérique, et répondre aux besoins du consommateur hyper-connecté de demain, l'agilité est une arme indispensable. Au-delà des plateformes, au-delà du freelancing, nous proposons un écosystème de sourcing agile à 360°. En associant, valorisant et accompagnant les freelances, nous proposons le meilleur profil, au meilleur moment, à un tarif pertinent. Reconnus par des entreprises de premier plan telles que Renault, LVMH, Société Générale, BNP, Payfit et Allianz, nos 10 000 experts IT qualifiés et de nouvelle génération - disponibles à la demande et sans risque, en 48 heures - alimentent un paysage industriel compétitif et innovant. Comet, The Agile IT Talent Ecosystem.

2022 - Tous droits réservés.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

